



## CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO

In data odierna, alle ore ~~10,30~~ <sup>10,35</sup> nella sede amministrativa: liceo scientifico Alberti di Minturno viene sottoscritta la presente ipotesi di accordo, finalizzata alla stipula del Contratto Collettivo Integrativo di Istituto.

Sono presenti per la stipula del contratto d'istituto:

- a) per la parte pubblica il D.S. Prof. Amato Polidoro
- b) D.s.g.a. Annunziata D'Acunto

b) per la RSU d'Istituto i sig:

.....  
 .....  
 .....

c) per i Sindacati Territoriali :

- FLC-CGIL           ...FOGGIA.....
- CISL SCUOLA      ...SCIPIONE.....
- UIL SCUOLA RUA ..DI V. ANNA.....
- GILDA - UNAMS   .....
- SNALS-CONFALS   .....

*Handwritten signature*

*Handwritten initials*

*Handwritten signatures and text:*  
 Professoressa Annunziata D'Acunto  
 Brigugodi Maria Antonia  
 Gruppo Dirigenti

### CAPO III

## Criteri per la ripartizione del Fondo per il Miglioramento Offerta Formativa

### Art. 29 - Risorse finanziarie disponibili

1. Le risorse finanziarie disponibili per l'attribuzione del salario accessorio sono costituite da:
- finanziamenti previsti per l'attivazione delle funzioni strumentali al piano dell'offerta formativa;
  - finanziamenti previsti per l'attivazione degli incarichi specifici al personale ATA;
  - finanziamenti del Fondo dell'Istituzione Scolastica annualmente stabiliti dal MIUR;
  - risorse per la pratica sportiva;
  - risorse per le aree a rischio;
  - valorizzazione docenti (ex art.1 comma 126 Legge 107/15);
  - attività di recupero (solo per le scuole secondarie di II° grado);
  - ore eccedenti in sostituzione colleghi assenti;
  - formazione del personale;
  - alternanza scuola lavoro;
  - progetti nazionali e comunitari;
  - eventuali residui anni precedenti.

### Art. 30 - Analisi delle risorse finanziarie disponibili

1. Le risorse per l'anno scolastico 2019/20 comunicate dal MIUR con nota prot.n. 5700 del 01/10/2019 sono state calcolate in base alle seguenti indicazioni:

- 08 punti di erogazione;
- 118 unità di personale docente in organico di diritto;
- 30 unità (compreso il DSGA) di personale ATA in organico di diritto.
- 149 totale posti in organico

Con la medesima nota del MIUR prot. n. 5700 del 01/10/2019 è stata comunicata la quota per il periodo Settembre - Dicembre 2019                      Gennaio - Agosto 2020, come evidenziato nella tabella seguente:

Lordo dipendente	
FONDO ISTITUTO Art.40 c. 5	73.398,50
FUNZIONI STRUMENTALI (DOC)	5.264,67
INCARICHI SPECIFICI (ATA)	3.639,79
ORE ECCEDENTI art.30 (Infanzia e Primaria)	427,60
ORE ECCEDENTI art.30 (Secondaria)	3537,17
ATTIVITA' COMPLEMENTARI ED. FISICA Art.3 c.4	3.307,51
PROGETTI "AREA A RISCHIO" Art.2 c. 2	248,95
TOTALI	89.824,19

Valorizzazione dei docenti art.1 c.126 A 128 Legge 107/2015	14.981,28
Ex Alternanza scuola lavoro (PCTO)	9.534,31

*Handwritten signatures and initials:*  
M. D. U.      D. B.      R. E.

*Handwritten text:*  
Fronte della Valenza  
Eragide Mave Antonat  
Imb. P. P. P.

**Art. 31 - Funzioni strumentali**

Preso atto della delibera del Collegio dei Docenti in data 09.09.2019 nella quale vengono individuate le funzioni strumentali all'offerta formativa, i finanziamenti relativi vengono assegnati secondo la seguente ripartizione:

<b>FUNZIONI STRUMENTALI</b>		
Budget disponibile €		<b>5264,67</b>
<b>FUNZIONE</b>	<b>DOCENTI</b>	<b>TOTALE SPESA</b>
<b>AREA 1 - POF e Valutazione</b>	2 docenti	1052,95
<b>AREA 2 - Organizzazione Uscite didattiche ed eventi</b>	2 docenti	1052,93
<b>AREA 3 - Accoglienza ed Inclusione - Recupero e valorizzazione eccellenze</b>	2 docenti	1052,93
<b>AREA 4 - Orientamento-Continuità</b>	2 docenti	1052,93
<b>AREA 5 - Gestione sito web della scuola - Rapporti con enti esterni</b>	2 docenti	1052,93
<b>SPESA TOTALE PREVISTA</b>		<b>5264,67</b>

*Sto de d. Costa*

*Professore Marysarah  
Erasmus Marie Antoinette  
Amelia Biondi*

**Art.32 - Incarichi specifici personale ATA**

**I compiti del personale ATA sono costituiti (art.47 sequenza contrattuale 29/11/2007):**

- a) dalle attività e mansioni espressamente previste dall'area di appartenenza;
- b) da incarichi specifici che, nei limiti delle disponibilità e nell'ambito dei profili professionali, comportano l'assunzione di responsabilità ulteriori e dallo svolgimento di compiti di particolare responsabilità, rischio o disagio, necessari per la realizzazione del piano dell'offerta formativa. Per i lavoratori appartenenti all'Area A saranno finalizzati all'assolvimento dei compiti legati all'assistenza alla persona, all'assistenza agli alunni diversamente abili ed al primo soccorso. Tenuto conto della presenza in Istituto di unità di personale ATA in possesso delle posizioni economiche (sia I° posizione che II° posizione economica), gli incarichi specifici vengono distribuiti al restante personale, secondo la seguente tabella:

INCARICHI SPECIFICI PERSONALE ATA	IMPORTO
<b>ASSISTENTI AMMINISTRATIVI 1</b>	1.200,00
Supporto alla gestione c/c postale	
<b>COLLABORATORI SCOLASTICI 5</b>	
Pronto soccorso - antincendio	600
Pronto soccorso/ intens. pulizie	300
<b>IMPORTO TOTALE</b>	<b>3000</b>

*Sto de Arbo*

*Professore Giancarlo  
Eugenio Maria Antonelli  
Indirizzo*



### Art.34 - Compensi per le attività di educazione fisica

Le risorse finanziarie previste per le attività di educazione fisica (pari a € 1.751,03) sono finalizzate alla retribuzione dei docenti per le ore effettivamente prestate.

Attività	Lordo dipendente
Attività complementari educazione fisica	Diviso le unità partecipanti
<b>3307,51</b>	

### Art.35 - Compensi per aree a rischio

I compensi € 248,95 previsti per le aree a rischio vengono assegnati ai docenti sotto indicati per la realizzazione delle seguenti attività, così come deliberate dal collegio dei docenti:

Attività	Docente	Lordo dipendente
Scheda progetto "Area a Rischio"		
<b>248,95</b>		

### Art.36 - Valorizzazione dei docenti – ex comma 126 art.1 L.107/15. risorsa assegnata € 14.981,28

Il Comitato di Valutazione conferma i criteri anche per l'anno scolastico 2019/2020

1. Il Comitato di Valutazione ha individuato, ai fini della valorizzazione dei docenti (ex comma 126 art.1 L.107/15), le seguenti attività, ripartite tra aree, come le più efficaci per l'istituto:
  - a) Qualità dell'insegnamento e contributo al miglioramento dell'Istituzione scolastica, nonché del successo formativo e scolastico degli studenti;
  - b) Risultati ottenuti dal docente o dal gruppo di docenti in relazione al potenziamento delle competenze degli alunni, alla collaborazione, alla ricerca didattica e all'innovazione didattica e metodologica, alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche didattiche;
  - c) Responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico e nella formazione del personale;
2. Il Dirigente Scolastico assegnerà i compensi ai docenti a tempo determinato ed indeterminato per le suddivisione in tre fasce, in base ad una graduatoria secondo il punteggio ottenuto dai singoli dipendenti.
  - I compensi saranno ripartiti fra i diversi ordini di scuola.

### Art.37 - Attività di recupero – (solo per la Scuola secondaria di II° grado)

Sono assegnati € 12.000 al Liceo Scientifico Alberti Minturno  
€ 1750 all'ITE Castelforte

### Art.38 - Ore eccedenti per la sostituzione di colleghi assenti art.30

Fermo restando quanto previsto dall'art.28 comma 1 del CCNL 2016/18 (secondo il quale solo le eventuali ore non programmate nel PTOF, per la scuola primaria e secondaria, sono destinate alle supplenze sino a dieci giorni), il Dirigente Scolastico, solo per il tempo strettamente necessario all'individuazione del supplente e comunque ad esigenza di servizio, individua il docente secondo i seguenti criteri:

- disponibilità a prestare ore eccedenti; € 3.964,77



### Art.39 - Formazione del personale

Le risorse per le attività di formazione per il personale docente ed ATA (in coerenza con gli obiettivi e le finalità definiti con il Piano Nazionale di formazione dei docenti e dell'istituzione scolastica) sono ripartite tra le diverse categorie di personale (docente ed ATA secondo i seguenti criteri generali:

- Per quanto riguarda la formazione per il personale ATA le risorse saranno destinate al personale in carico che intendono volontariamente aderire alle attività di formazione .
- Per quanto riguarda la componente docente le stesse risorse saranno destinate al personale precario ed ai docenti di ruolo che intendono aderire volontariamente alle attività di formazione;
- A tutto il personale per la formazione e aggiornamento sulla sicurezza.

### Art.40 - Alternanza scuola lavoro (solo per la Scuola secondaria di II° grado)

Sono assegnati € 9.534,31

### Art.41- Progetti comunitari e nazionali

Il personale partecipa a tali attività in base alla propria disponibilità individuale, alle relative competenze e secondo quanto previsto dal successivo art.43.

Nei progetti in cui il finanziamento non sia completamente vincolato e può, di conseguenza, essere prevista una retribuzione per il personale partecipante si darà luogo ad una integrazione del presente contratto con la previsione delle quote spettanti.

Nella assegnazione degli incarichi possono essere applicati diversi criteri, come ad esempio la precedenza a coloro che sono in possesso di specifiche competenze (eventualmente individuate dal Collegio dei Docenti);

Ovvero,

- tutto il personale può partecipare, senza esclusione alcuna. Potrebbe essere favorita la rotazione, per consentire una più ampia partecipazione;
- Evitare la concentrazione di incarichi/partecipazione a più progetti da parte delle stesse persone.
- Per il personale ATA, in base alle competenze acquisite nei vari settori selezionati dal Dsga ed incaricati dal D. S. previa acquisizione della disponibilità. (ovvero tutti coloro che hanno determinate competenze).

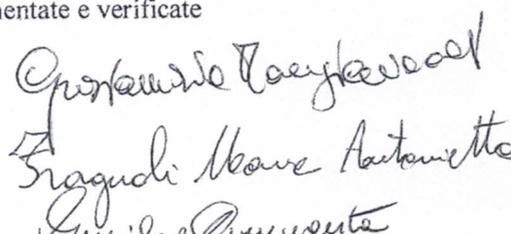
### Art.43 - Accesso ed assegnazione degli incarichi

Il D.S. assunta la delibera del piano delle attività da parte del collegio dei docenti e del piano formulato dal DSGA provvede, con apposita comunicazione formale, ad acquisire le disponibilità del personale docente e Ata fissando un termine entro il quale devono manifestare l'interesse all'attribuzione di tali attività. Ove il numero degli addetti indicato per ogni attività è inferiore rispetto alle disponibilità manifestate dai Docenti e ATA, il D.S. utilizza i criteri definiti nel confronto.

L'accesso alle attività da effettuare nell'istituzione scolastica può essere compensato in modo orario o forfettario se retribuite con il FIS.

Nell'affidamento dell'incarico sono indicati:

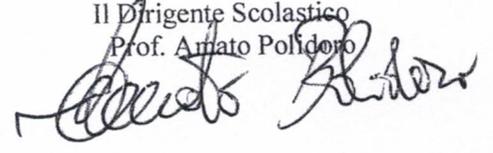
- a) La delibera del Collegio dei docenti;
- b) Le attività da effettuare;
- c) Il compenso da corrispondere (orario o forfettario).
- d) Le attività saranno retribuite se effettivamente prestate, documentate e verificate dall'amministrazione.



Giuseppe Pavesi  
Eugeni Maria Antonette  
Giulio Pavesi

Minturno ...05/06/2020.

Il Dirigente Scolastico  
Prof. Ariato Polidoro



Le parti  
RSU e Organizzazioni Sindacali

LB  
Grosserale Montefavale  
Engradi Maria Antonette  
D. B. Piusante

QUADRO RIEPILOGATIVO FONDO DI ISTITUTO DOCENTE		
ANNO SCOLASTICO	2019/2020	

Quadro A Minturno

	N° ore per figura	Note	N° figure	Tot Ore	Costo Orario	Costo TOTALE
Primo Collaboratore della Dirigenza Minturno	180		1	180	17,50	3.150,00
Supporto Organizzativo alla Dirigenza Minturno	120		1	120	17,50	2.100,00
Coordinatori di classe classi intermedie	12		28	336	17,50	5.880,00
Coordinatori di classe quinte	16		6	96	17,50	1.680,00
Supporto Orientamento	12		4	48	17,50	840,00
Supporto Orientamento	6		4	24	17,50	420,00
Supporto Orario	20		1	20	17,50	350,00
Referenti Olimpiadi / Certamen	6		6	36	17,50	630,00
Progetto Laboratorio di fisica "Docente per un giorno" per Orientamento		Compenso Referente	2			350,00
Progetto IL LICEALE		Compenso Referente	1			400,00
Progetto Cambridge		Compenso Referente	1			262,50
Progetto Preparazione Olimpiadi Fisica		Compenso Referente	1			175,00
Docenza BIOMEDICA	4		3	12	35,00	420,00
	2		2	4	35,00	140,00
Tutor anno di prova	10		1	10	17,50	175,00
Referenti Dipartimenti	5		8	40	17,50	700,00
Arte e decoro	15		1	15	17,50	262,50
Referenti Laboratori	8		2	16	17,50	280,00
Corsi di Recupero				240	50	12.000,00
						<b>30.215,00</b>

*SB*  
*Mr. M. De Luca*

*Giuseppe De Santis*  
*Benedetti Maria Antonia*  
*Giulio Di Giuseppe*

**QUADRO RIEPILOGATIVO FONDO DI ISTITUTO DOCENTE  
ANNO SCOLASTICO 2019/2020**

**Quadro B Castelforte**

			Quadro B CASTELFORTE			
	N° ore per figura	Note	N° figure	Tot Ore	Costo Orario	Costo TOTALE
Primo Collaboratore della Dirigenza Castelforte	180		1	180	17,50	3.150,00
Supporto organizzativo alla Dirigenza Castelforte	120		1	120	17,50	2.100,00
Coordinatori di classe classi intermedie corso Serale	8		2	16	17,50	280,00
Coordinatori di classe classe quinta corso Serale	10		1	10	17,50	175,00
Coordinatori di classe classi intermedie plesso Tallini	12		8	96	17,50	1.680,00
Coordinatori di classe quinte plesso Tallini	16		2	32	17,50	560,00
Coordinatori di classe SM Fusco	6		6	36	17,50	630,00
Coordinatori Primaria Petronio + S. Cataldo	9		10	90	17,50	1.575,00
Responsabili Plesso Infanzia Castelforte e Suio Forma	25		2	50	17,50	875,00
Responsabili Plesso Primaria Petronio e San Cataldo	35		2	70	17,50	1.225,00
Responsabili Plesso Scuola Media Fusco	40		1	40	17,50	700,00
Responsabili Plesso CORSO SERALE	20		1	20	17,50	350,00
Referente Invalsi Primaria	5		1	5	17,50	87,50

LB  


per il debito Esposizioni Magistero, Esposizioni Magistero Antonio  
 Emilio Riquento

Referente Invalsi Secondaria 2 grado	5		1	5	17,50	87,50
Referente Certamen	3		1	3	17,50	52,50
Supporto Orientamento	10		6	60	17,50	1.050,00
Supporto Orario	20		1	20	17,50	350,00
Referenti Progetti				316	17,50	5.530,00
Referenti Dipartimenti Tallini	5		6	30	17,50	525,00
Referenti Dipartimenti S.M. Fusco	5		3	15	17,50	262,50
Tutor anno di prova	20		1	20	17,50	350,00
Tutoraggio Tirocinante	5		1	5	17,50	87,50
Consulenza e supporto Uffici Amministrativi	20		1	20	17,50	350,00
Referenti Laboratori	6		2	12	17,50	210,00
Corso di recupero				35	50	1.750,00
						23.992,50
AREA A RISCHIO						248,95
						24.241,45

P.S. DOPO VERIFICA DI EVENTUALI ECONOMIE SARANNO  
 UTILIZZATO PER INCREMENTARE LE ORE AI  
 COORDINATORI DI CLASSE DELLA SCUOLA MEDIA  
 CHE PASSANO DA N. 6 ORE A N. 9 ORE CIASCUNO  
 PER UN TOTALE DI N. 18 ORE

*Ernesto Maria Antonello*

*de de de*

*Gerardo Cappuccini*  
*Ernesto Maria Antonello*  
*Giulio Pignone*

TOTALE ORE PROGETTI= 316 forfettarie

costo orario € 17,50

Totale: 316\*17,50= 5.530,00 Euro

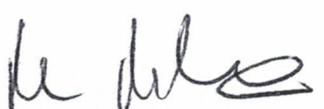
N.	SCUOLA DELL'INFANZIA	TIPO	n. figure	costo orario	ore forfettarie	costo tot. forfettario
1	PROGETTO ACCOGLIENZA	referenza	1			262,5
2	PROGETTO NATALE	referenza	1			525
3	PROGETTO PINOCCHIO	referenza	1			525

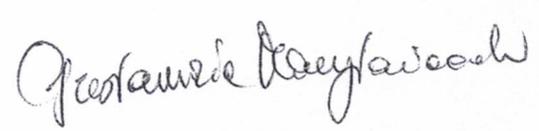
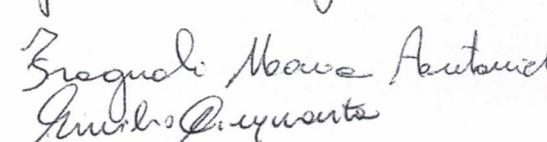
SCUOLA PRIMARIA SAN CATALDO		TIPO				
1	TUTTE LE STRADE PORTANO ALL'OLIO	EXTRACURR.	9			tot. Forfettario 700

SCUOLA PRIMARIA PETRONIO		TIPO				
1	ALLA RICERCA DEI TESORI PERDUTI	EXTRACURR.	1			tot. Forfettario 350
2	GIORNALINO SCOLASTICO	EXTRACURR.	1			350
3	SCRITTORI DI CLASSE	EXTRACURR.	4			280

SCUOLA DI PRIMO GRADO A. FUSCO		TIPO				
1	PREMIO BANCARELLINO	EXTRACURR.	1			tot. Forfettario 437,5
2	LETTURA/BIBLIOTECA	EXTRACURR.	1			437,5
3	CINEMA	EXTRACURR.	2			437,5
4	SPORT	EXTRACURR.	1			350

ITE TALLINI		TIPO				
1	COSILIAM	EXTRACURR.	1			tot. Forfettario 437,5
2	STARTUPPER	EXTRACURR.	1			437,5

	72267,3	23233,71														
			unità	ore	ore totali	importo										
comprensiva dell'importo di € 2846,64 economie ore eccedenti alla data odierna non ancora variate sul piano gestionale del FIS																
totale ata	72267,3	23233,71														
reperibilità allarme liceo € 14,50			2	35	70	14,5	1.015,00									
interventi allarme			2	25	50	14,5	725,00									
reperibilità/ allarme IC €12,5			2	15	30	12,5	375,00									
interventi allarme			1	5	5	12,5	62,50									
				80			2.177,50									
23233,71-2262,50=		21056,21														
assistenti amministrativi liceo																
ore eccedenti per sostituzione colleghi assenti				20	20	14,5	290,00									
straordinario				80	80	15,5	1.240,00									
supporto progetti liceo			1	20	20	16,5	330,00									
intensificazione visite/rimborsi acconti viaggi liceo			2	50	100	17,5	1.750,00									
servizi esterni			1	25	25	18,5	462,50									
c/c postale LICEO			1	30	30	18,5	555,00									
scadenze amministrative liceo			1	30	30	19,5	585,00									
pratiche arretrate progressione carriera			1	20	20	20,5	410,00									
back up			1	10	10	14,5	145,00									
					335	14,5	4.857,50									
assistenti amministrativi IC																
ore eccedenti per sostituzione colleghi assenti				20	20	14,5	290,00									
straordinario				80	80	14,5	1.160,00									
centralino IC			1	45	45	14,5	652,50									
coordinamento plessi IC			1	20	20	14,5	290,00									
Intensificazione per nomine infanzia ed elementare			2	25	50	14,5	725,00									
sito web IC			1	50	50	14,5	725,00									
seriale IC- archivio			1	30	30	14,5	435,00									
invio registro giornaliero in cloud IC 50+10			2	30	60	14,5	870,00									
					335	14,5	4.857,50									
		-20971,21														
		11341,21														
collaboratori scolastici liceo																

*Handwritten signature*

3/6/20

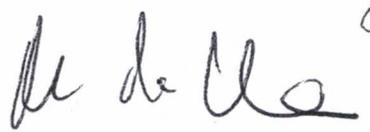
*Handwritten signature*

*Handwritten signature*

Gustavo Mayavocch  
 Sognoli Maria Antonette  
 Giulio Pignatelli

ore eccedenti per sostituzione colleghi assenti straordinario		100	100	12,5	1.250,00	
gestione magazzino		135	135	12,5	1.687,50	
front-office	5	10	30	12,5	375,00	
supporto progetti	5	10	50	12,5	625,00	
collaboratori scolastici IC		5	25	12,5	312,50	
			340		4.250,00	
ore eccedenti per sostituzione colleghi assenti straordinario		60	60	12,5	750,00	
spazi esterni		100	100	12,5	1.250,00	
servizi esterni	9	8	72	12,5	900,00	
piccola manutenzione	2	10	20	12,5	250,00	
palestra	4	10	40	12,5	500,00	
intensificazione mensa infanzia	3	22	66	12,5	825,00	
sistemazione archivio sede centrale	3	10	30	13,5	405,00	
	4	10	40	12,5	500,00	
			428	12,5	5.350,00	
Assistenti tecnici						
ore eccedenti per sostituzione colleghi assenti supporto tecnico		40	40	14,5	580,00	
supporto tecnico - amministrativo	1	20	20	14,5	290,00	
supporto tecnico IC	1	40	40	14,5	580,00	
		1	20	14,5	290,00	
			120	14,5	1.740,00	
totale complessivo					23.232,50	
economia					1,21	
economie a.s. 2018/19 area a rischio					785,61	
economie a.s. 2018/19 incarichi specifici					2.930,76	

  
 Giuseppe Longanesi  
 Brigandì Maria Antonietta

  
 De De

  
 AF

3/6/20